

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД
председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ «СОШ № 16» НМР РТ

Пушкиной О.А. о проделанной работе за 2023 год

В нашей первичной профсоюзной организации на учете состоит 53 человека.

Сегодня мы подводим итог работы профсоюзного комитета нашей первичной профсоюзной организации. В состав ПК было избранно 13 человек, в связи с изменением кадрового состава школы, вносились и изменения в состав профсоюзного комитета. Все члены ПК имеют свои обязанности.

В первичной профсоюзной организации нашей школы избраны комиссии:

1. комиссия по охране труда
2. комиссия по социально-трудовым вопросам и правовой защите;
3. комиссия по культурно-массовой и оздоровительной работе;
4. комиссия по информационной работе;
5. контрольно-ревизионная комиссия.

Профсоюз работников образования и науки направляет свою работу на социально – экономическую и правовую защиту работников образовательных учреждений. Взаимодействуют с федеральными и территориальными органами исполнительной власти. Согласно Трудовому Кодексу профсоюзы осуществляют контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ № 16» НМР РТ основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ
- Положения о ППО
- Коллективного договора

Цель работы ПК - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- Улучшение социально-экономического положения работников.
- Развитие социального партнерства.
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности.
- Взаимопомощь членам ППО.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации школы работает согласно Уставу профсоюза и Федерального закона о Профсоюзах, Трудового Кодекса, а также плана работы ПК.

Наш профсоюзный комитет стремится работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности.

Представительство и защита социально-экономических интересов и прав работников

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора школы Сорокиной Е.А., решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы.

Школа работает по коллективному трудовому договору, который был принят в марте 2022 года сроком на три года. В марте 2023 года в Коллективный договор были внесены изменения и дополнения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Главной задачей Профсоюзного Комитета школы является защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администраций школы.

Ежемесячно выплачивается заработная плата сотрудникам, своевременно выплачиваются отпускные. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Информационная работа

Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- информационный стенд профкома;
- страница на сайте школы.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Своевременно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз» и «Новое слово».

Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация решают вопросы техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами

поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Председатель Профсоюзной организации школы Пушкина О.А., совместно с уполномоченным по охране труда от профсоюза Журавлевой А.А. принимает участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда и рассмотрению несчастных случаев на производстве.

Организационная работа

На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 53 человека из 53 работающих, что составляет 100% от общей численности штатных работников. В 2023 году было принято 4 новых члена профсоюза. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Общее число профсоюзного актива - 13 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении «Коллективного договора», участии в работе территориальной профсоюзной организации работников образования и науки.

В течение года председатель профкома Пушкина О.А. участвовала в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

Спортивно – оздоровительная работа

В школе налажена работа по социальному страхованию сотрудников, их оздоровлению. ПК создаёт условия для своевременного прохождения сотрудниками медосмотров и диспансеризации. В целях сохранения здоровья сотрудникам школы, ПК контролирует обязательные ежегодные медицинские обследования, вакцинацию сотрудников и др. мероприятия. На заседаниях Профсоюзного Комитета анализируется вопрос о заболеваниях членов профсоюза. Анализ заболеваемости за год говорит о том, что идет снижение больничных листов. Бывает, на самом деле люди болеют, но не идут на больничный, т.к. ответственно относятся к работе, переживают за учебный процесс. За работу без больничного листа в течение учебного года - по коллективному договору – предоставляется 3 оплачиваемых дня к отпуску.

Сотрудники МБОУ «СОШ № 16» НМР РТ принимают активное участие в Спартакиаде работников образования. Участвуют в следующих соревнованиях: «Лыжня России», «Кросс наций», «10 000 шагов к здоровью», турнир по шахматам, соревнования по волейболу, соревнования по стрельбе, соревнования по плаванию.

Культурно-массовая работа

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива.

Культурно – массовая работа включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками (приобретение подарков на День Учителя, 8 Марта, 23 февраля, Новый год), организацию праздничных вечеров для работников школы.

Доброй традицией осталось поздравление юбиляров с вручением материального поощрения. Перед Новым годом приобретаются сладкие подарки для детей членов профсоюза.

Не остаются без внимания члены профсоюза, имеющие тяжелое материальное положение. По их заявлению оказывается материальная помощь из средств профсоюза школы. Кроме того, материальная помощь оказывается членам профсоюза, потерявшим близких родственников.

Ведется учет детей работников школы, необходимый для обеспечения детей путёвками в летние загородные лагеря и санатории. За отчётный период было выделено 2 путевки в ДОЛ «Камский Артек» и «Юность» по льготной стоимости и одна путевка в санаторий.

Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда

Работу с ветеранами педагогического труда возглавляет Рахимова Р.Р.

Совместно с администрацией школы организуются встречи с ветеранами педагогического труда, ветераны приглашаются на коллективные праздники и мероприятия.

Организовано поздравление ветеранов педагогического труда с Днём учителя, Днём пожилого человека.

Работа с молодёжью заключается в вовлечении в профсоюз новых членов. В 2023 году было принято 3 человека. В профсоюзном комитете работают молодые педагоги, ведь в профсоюзе нужны новые силы, новые идеи, новые лидеры.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной.

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Я благодарю членов ПК: Петрову С.Е., Шаяхметову Ю.А., Плеханову И.В., Шарифуллину А.И., Журавлеву А.А., Кичуткину Л.В., Ганиеву Д.Р., Шубникова Ю.В., Габдрахимову Э.М., Лукоянову А.Ф., Нуруллину Р.К., Мулюкову Р.Р. и Абдулвалееву А.М. за общественную профсоюзную работу, которые, не считаясь с личным временем, работали на благо коллектива школы.

Я обращаюсь к коллективу школы со словами благодарности за материальную поддержку тех сотрудников, которые потеряли своих близких, за эмоциональную душевную поддержку всех, кто оказался в трудных жизненных ситуациях.

Благодарю коллектив школы и администрацию за поддержку. Я желаю членам ПК и РК крепить единство и солидарность в отстаивании трудовых, профессиональных и социально-экономических интересов членов нашего профсоюза.

Председатель ПК ППО МБОУ «СОШ № 16» НМР РТ Пушкина О.А.